

都北産業株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わず仕事と家庭を両立しやすい職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年11月1日 ～ 令和5年10月31日（2年間）

2. 策定内容

【目標 1】

出産や子育てにより退職した従業員の再雇用を制度化する

【取組内容】

- ・従業員へ制度の周知を行う。
- ・利用希望者へ個別の説明を行う。
- ・勤務日数や労働時間等について柔軟に対応できるよう現状の課題を把握し、対策の検討を行う。

【目標 2】

採用者に占める女性比率を10%以上にする。

【対策】

- ・希望者には応募前の会社見学等を行う
- ・求人募集サイトやパンフレット等に女性社員の写真やインタビューを多く掲載する。
- ・女性の人事担当を増やし女性目線での会社案内、相談等を実施する。
- ・男女公正な採用選考を行うための社内研修等を実施する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合 12 % (令和3年8月31日現在)